

Redaktör: Anneli Dufva. Tel: 018-16 95 00. E-post: anneli.dufva@svenskakyrkan.se

## Allt att vinna

Vi har allt att vinna på en god arbetsmiljö i Svenska kyrkan: välmående personal, väl fungerande verksamhet, förtroendet ökar hos medlemmarna mm. Listan kan göras nästan hur lång som helst.

För att uppnå en god arbetsmiljö behövs såväl kunskap och redskap som utbyte av erfarenheter och nätverkande. På webbplatsen

[www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo](http://www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo) finns samlad information om arbetsmiljöfrågor i Svenska kyrkan. Där finns också metoder och exempel på hur andra har arbetat med arbetsmiljöfrågorna. Läs mer på webbplatsen och låt dig inspireras för det fortsatta arbetet.

## Fortsättning följer

Projektet *Arbetsmiljön i fokus – för en bra arbetsmiljö i Svenska kyrkan* avslutades vid halvårsskiftet. Detta innebär dock inte att arbetet på nationell nivå därmed är avslutat. Arbetet fortsätter i allra högsta grad, men nu som en del i den löpande verksamheten hos Församlingsförbundet. Det finns tre anställda som på heltid jobbar med arbetsmiljöfrågor:

Anna von Malmborg, samordnare för arbetsmiljöfrågor, Nan Flodwall, utvecklingssekreterare samt Eva Linér, arbetsmiljökonsult. Vill du komma i kontakt med någon av dem kan du till exempel skicka e-post till [arbetsmiljo@svenskakyrkan.se](mailto:arbetsmiljo@svenskakyrkan.se). Ytterligare resurser är kontaktpersoner i stiftet samt stiftsförbundshandläggarna. Kontaktuppgifter till dessa finns på [www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo](http://www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo) under Kontakt.

Detta är det sista numret projektinformation som skickas till dig, men ett nyhetsbrev kommer att fortsätta komma till dig som finns registrerad som prenumerant på [www.forsamlingsforbundet.se](http://www.forsamlingsforbundet.se). Där kan du också läsa tidigare nummer som skickats ut. Webbplatsen [www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo](http://www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo) uppdateras också kontinuerligt.

## Nya influensan - förebyggande arbete och arbetsgivarens ansvar

Spridningen av influensan A (H1N1) väntas ta fart under hösten och fler än vid vanliga influensor beräknas bli smittade. Detta beror på att höstens influensa är ”ny” och att väldigt få är immuna mot den.

Det är därför viktigt att alla arbetsplatser förbereder sig genom att föra resonemang om vilka problem man kan ställas inför i verksamheten om många i personalgruppen är sjuka och var det är särskilt viktigt att det finns tillgång till personal.

I Förbundsinfo nr 24, som skickats ut med e-post och även finns på [www.forsamlingsforbundet.se](http://www.forsamlingsforbundet.se), finns Arbetsmiljöverkets råd till arbetsgivare samt Frågor och svar om vad som gäller kring lag och avtal.

## Tankar från Arbetsmiljökonferensen 2009

I slutet av maj gick den tredje arbetsmiljökonferensen av stapeln. Temat var arbetsmiljö och strukturförändring.

Föreläsningmaterial finns att ladda ned på [www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo](http://www.svenskakyrkan.se/arbetsmiljo) under Verktyg.

Det här tog några av deltagarna med sig hem från konferensen:

ANNIKA ARGUS, NORRA MO FÖRSAMLING, SKARA STIFT, KANTOR OCH STIFTSOMBUD:

– Jag har fått grepp om vad arbetsmiljö är. Jag har kommit in i frågan och vad man kan tänka på framöver. Jag ser nu att inget är omöjligt bara man börjar någonstans i detta svåra arbete. Det är mycket att ta i och verkligen inget att skuffa undan och nu vågar jag ta tag i de här frågorna.

– Väldigt många bra föredragshållare och föredraget om att tänka positivt gav mig extra mycket eftersom jag jobbar en del fackligt. Att vända på kuttingen och se en fråga från ett annat håll för att komma framåt.

ULF SKOGLUND, BORÅS, FÖRTROENDEVALD I SKARA STIFT:

– Arbetsmiljön i Svenska kyrkan är ett viktigt område, som har fokus i många områden i verksamheten. Här på konferensen i Upplands Väsby har vi fått både tips och idéer från verksamhet och myndighet. Det här ska jag ta med mig hem och försöka lyfta upp i fokus lite mer än vi haft tidigare.

– Intressant att lyssna på tjejerna från Pajala och Luleå stift, hur de har det och hur de löser sina speciella problem och frågor med glesbygd och långa avstånd.

ANNA-KARIN ERIKSSON, HUMAN RESOURCES-SPECIALIST, OVANÅKERS KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET:

– Jag tar med mig hem härifrån att det verkligen kan gå att förändra, trots att det kanske finns motstånd i ett arbetslag. Alla förändringar är inte av ondo och det visste jag naturligtvis tidigare. Men under den här konferensen har jag fått se så många goda exempel. Jag har nu fått flera

kontaktpersoner över hela landet som faktiskt kan komma och berätta om sina förändringsarbeten som gått bra. Det vill jag gärna göra för det är människor som inspirerat mig och visat att det finns en verklighet som fungerar bakom teorier.

## Ny metod mot diskriminering

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har lanserat en ny metod, Växthuset, för att förebygga och upptäcka diskriminering på arbetsplatsen. Regionala konferenser om metoden anordnas under hösten. De tillfällen som är aktuella under hösten är i Falun, Norrköping, Göteborg, Växjö, Malmö och Östersund.

För mer information och anmälan se [www.do.se/vaxthuset](http://www.do.se/vaxthuset).

## Aktuella utbildningar

Församlingsförbundet ger följande utbildningar kring arbetsmiljö under hösten:

- Förändringsarbete och arbetsmiljö, 12 oktober i Stockholm
- Arbetsmiljö i praktiken, 28 oktober i Stockholm
- PA-utbildning för kamrerer, 9-10 november i Stockholm.

## Hur gör ni?

Vi fortsätter att samla in exempel på hur man jobbar med arbetsmiljöfrågor i Svenska kyrkan. Det kan handla om allt från rutiner på ett specifikt område till övergripande sätt att arbeta systematiskt. Alla sorters bidrag är välkomna. Syftet är att sprida dessa exempel som inspiration för andra i Svenska kyrkan.

Skicka en kort beskrivning till [anna.vonmalmberg@svenskakyrkan.se](mailto:anna.vonmalmberg@svenskakyrkan.se) eller [nan.flodwall@svenskakyrkan.se](mailto:nan.flodwall@svenskakyrkan.se).