

2007-06-25

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för perioden 2007-04-01—2010-03-31

Parter Svenska kyrkans Församlingsförbund
och
Skogs- och Träfacket

§ 1

Mellan parterna har upptagits förhandlingar om nytt kollektivavtal att gälla fr.o. m. 2007-04-01. Avtalet äger giltighet och tillämpning på skogsarbetare hos stiftens egendomsförvaltning inom Svenska kyrkan som är medlem i Skogs- och Träfacket. Avtalet ska även tillämpas på annan arbetstagare hos nämnda arbetsgivare som anställts för skogsarbete.

Församlingsförbundet eftersträvar ett gemensamt löneavtal för samtliga anställda inom svenska kyrkan oavsett vilken facklig organisation dessa tillhör.

§ 2

Parterna träffar överenskommelse om att för reglering av lön och allmänna anställningsvillkor tillämpa Kyrkans AB (Allmänna Bestämmelser) och Kyrkans Löneavtal.

Tillägg till Kyrkans AB

Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB framgår av bilaga 1.

Lokala parter kan avtala om särskilda bestämmelser till Kyrkans AB, som bedöms som nödvändiga för att reglera särskilda förhållanden inom skogsbruket t.ex. lönebestämmelser för arbetstagare som ej fyllt 19 år. Avtalet mellan Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet och Skogs- och Träfacket ska därvid ligga till grund för sådana överenskommelser.

2007-06-25

Löneöversynsutrymme

Löneavtalets § 2 Löneöversyner tillföres följande avseende medlemmar i Skogs- och Träfacket:

Löneutrymmet per den 1 april respektive år är:

2007	3,6 % av den överenskomna fasta kontanta lönen
2008	3,4 % ”
2009	3,2 % ”

50 % av löneutrymmet fördelas årligen generellt och 50 % fördelas i lokala förhandlingar. Vid fördelning av den lokala potten har parterna att iaktta intentionerna i PU-avtalet.

Förekommade premielön ingår i beräkningsunderlaget till den del som avser beräkningsmånaden.

Löneöversyn omfattar tillvidareanställda och säsonganställda dvs. samma grupper av arbetstagare som i tidigare överenskommelser.

Vid oenighet om fördelning av löneutrymmet kan lokal part begära central förhandling.

Premielön

De lokala parterna kan avtala om premielönesystem.

§ 3

Lägsta lön för arbetstagare fyllda 19 år är från och med:

1 april 2007	16 167 kr/månad
1 april 2008	16 912 kr/månad
1 april 2009	17 657 kr/månad.

§ 4

Övriga mellan parterna gällande kollektivavtal framgår av bilaga 2.

2007-06-25

§ 5

Parterna är införstådda med att ändringar i lagstiftningen kan innebära att förhandlingar om ändringar i avtalet under avtalsperioden kan bli aktuella.

§ 6

Såvida inte särskilt anges, gäller överenskommelsen om lön och allmänna anställningsvillkor för perioden 2007-04-01—2010-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Part äger senast 2008-09-30 säga upp detta avtal vad avser tredje avtalsåret.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig.

§ 7


Uppgårelsen är preliminär i avvaktan på att respektive parts beslutande organ godkänner den.

§ 8

Förhandlingen förklaras avslutad.

Justeras

För Svenska kyrkans Församlingsförbund


Bo Engervall

För SKOGS- OCH TRÄFACKET


Dan Persson


Jan-Åke Johansson

2007-06-25

Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB gällande för skogsarbetare

§13 tillföres

Arbets tid

Vid manuella och motormanuella arbeten inkluderas i arbetstiden gång med redskap till och från arbetsplatsen.

I arbetstiden inräknas även tid, då arbetstagaren står till arbetsledningens förfogande, men som ej kan utnyttjas på grund av mörker eller otjänlig väderlek.

Arbets tidens förläggning

Arbets tiden skall normalt förläggas på femdagarsvecka (måndag-fredag) i regel med början tidigast 06.30 och med slut senast kl. 17.00. Lokalt kan avtalas om annan tidsförläggning.

Lokala parter kan komma överens om andra skiftformer än dagtid och kontinuerligt/resp. intermittent treskiftsarbete.



2007-06-25

**Avtal gällande mellan Församlingsförbundet och Skogs- och Trä-
facket som fortsätter att gälla även efter 2007-04-01:**

1. Personalpolitiskt utvecklingsavtal
2. Bilersättningsavtal (BIL 01)
3. Traktamentsavtal (TRAKT 04)
4. Kollektivavtal för krigs- och beredskapsfrågor (KB)
5. Avtal om korrigerering av preliminär lön mm
6. Överenskommelse rörande vissa frågor i samband med sommartid
7. KAP-KL Svenska kyrkan inkl avtal om övergångsregler tecknat 1999-06-04.
8. Omställningsavtal för Svenska kyrkan
9. Avtal om förhandlingsordning
10. Överenskommelse angående arbetsgivarens medverkan vid inkassering av fackföreningsavgifter i dess lydelse per 2000-07-05.

32/11 00