

## **Omställningsstöd enligt omställningsavtalet**

### **Stöd till den uppsagde:**

Grundpaket erbjuds i första hand. Det kan innehålla

- Tillgång till egen coach upp till 4 månader
- Hjälpt att skriva CV och genomgång av CV
- Kompetensinventering genom intervjuer och personlighetstester
- Guidning till möjliga branscher och yrken
- Karriärplanering och personlig rådgivning
- Handlingsplan för att hitta nytt arbete eller första hjälpen att starta eget företag
- Seminarier och utbildningar anordnade av Arbetslivsresurs

Därutöver ges guidning i regelverk för bland annat Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Utifrån bedömning av coachen kan ytterligare tilläggstjänster ges som exempelvis

- Simulerade anställningsintervjuer
- Förstärkt coaching
- Praktikplats

Finns särskilda behov kan det även efter godkännande av Kyrkans Trygghetsråd beviljas tilläggstjänster i form av psykologstöd eller arbetspsykologisk resursanalys.

Efter anställningens upphörande kan den uppsagde dessutom komma ifråga för ekonomisk ersättning som till exempel avgångsersättning (AGE) eller löneutfyllnad.

### **Stöd till arbetsgivare:**

Tilläggstjänster finns i två olika former. Ansökan ska göras till Kyrkans Trygghetsråd som prövar om stöd ska utgå.

- Chefs- och ledningsstöd  
Syftar till att stärka chefer inför och under ett omställningsarbete. Stödet ges under 2 halvdagar i form av enskild handledning och rådgivning och anpassas efter hur omställningen ser ut och vilka som är i behov av stödet. Bl.a. handlar det om hur man förmedlar känslig information och hur man kan hantera de reaktioner som uppstår i arbetsgruppen.
- Teamutveckling  
Syftar till att lära arbetsgruppen att hantera förändringen utifrån de nya förutsättningarna så att en positiv utveckling sker. Insatsen vänder sig till de anställda som arbetar kvar efter en omställning i form av hel- eller halvdagsinsatser med både praktiska och teoretiska inslag.

Alla insatser ges via Arbetslivsresurs.