



28 juni 2001

NR. 20/2001

INNEHÅLL

Kopiera gärna
FörbundsInfo

Chefs- och ledarskapsutveckling i Svenska kyrkan

Det är dags att börja tänka på höstens studier! Nu som tidigare erbjuder Församlingsförbundet chefs- och ledarskapsutveckling i samarbete med Johannelunds Teologiska Högskola i Uppsala.

Bilaga 1: Presentation av den Chefs- och ledarskapsutveckling som Församlingsförbundet och Johannelunds Teologiska Högskola erbjuder.

Utbildningsansvarig: Enhetschef Birgitta Bloom

Rätt att arbeta till 67 års ålder

Riksdagen har antagit en ny lag som ger arbetstagare rätt att arbeta till 67 års ålder. Den nya lagen träder i kraft 1 september 2001. Lagen innebär ingen ändring av när normal ålderspension beräknas. Liksom tidigare är beräkningspunkten 65 år.

Handläggare: Samtliga avtalssekreterare.

Movium Rådgivning

I detta FörbundsInfo ingår en länk till Moviums rådgivningsverksamhet.

Handläggare: Kyrkogårdskonsulent Göran Jacobsson.

Nytt om kyrknätet

Kyrkostyrelsen finansierar kyrknätsavgifter

Svenska kyrkans Församlingsförbund

S:t Eriksgatan 63, 112 34 Stockholm

Tel. 08-737 70 00 Telefax 08-653 40 79

E-post forsamlingsforbundet@svenskakyrkan.se

Hemsida: www.svenskakyrkan.se/forsamlingsforbundet

Ansvarig utgivare Förbundsdirektör Torbjörn Zygmunt

Serviceenheten Redaktör Lars Lidström

Utsänds till grupp 1 (arbetsgivare)

Chefs- och ledarskapsutveckling i Svenska kyrkan

Vi lever i ett kunskapssamhälle. I ett sådant samhälle måste befintliga kunskaper fortlöpande "fräschas upp" och nya kunskaper erövrast.

För dig som arbetar på chefs- och ledarskapspositioner inom Svenska kyrkan erbjuder nu Församlingsförbundet, i samarbete med Johannelunds Teologiska Högskola, en ny utbildningsomgång i chefs- och ledarskapsutveckling. Den ger dig möjlighet att under sakkunnig ledning växa och utvecklas inom ditt arbetsområde och därmed bli tryggare och effektivare i din yrkesroll.

Den nya utbildningsomgången startar den 10 oktober 2001. Vi vill ha din ansökan senast den 10 september.

Utgångspunkten för Församlingsförbundets kurser i chefs – och ledarskapsutveckling är den egna arbetssituationen och de erfarenheter den ger. Praktiken är utbildningens fundament. Teoretiska beskrivningar utgör komplement. Utbildningen är utformad för att passa dig och dina behov och kunna genomföras parallellt med ditt arbete. Du väljer själv om du vill genomgå den examination som kan ge dig 20 akademiska poäng.

Informera dig mer om chefs- och ledarskapsutvecklingen som presenteras närmare i bilagt material (Bilaga 1). I Församlingsförbundets kurskatalog "På rätt kurs 2001" ges också en beskrivning av kurserna. Vill du ha ett exemplar av kurskatalogen så kan vi skicka en sådan om du hör av dig.

Utbildningen genomförs både i Johannelunds Teologiska Högskolas lokaler i Uppsala och på Församlingsförbundets kansli i Stockholm.

Rätt att arbeta till 67 års ålder

Riksdagen fattade den 16 maj beslut om en ny lag som ger arbetstagare rätt att arbeta till 67 års ålder (proposition 2000/01:78). Lagen träder i kraft den 1 september 2001.

Avgångsskyldigheten regleras i dag i kollektivavtal – Kyrkans AB, § 17 – och den anställda är för närvarande skyldig att avgå från sin anställning vid 65 års ålder om inte arbetsgivaren genom särskilt beslut medger att den anställda kvarstår i sin anställning till en senare tidpunkt. Den nya lagen innebär att man inte i kollektivavtal kan avtala om avgångsskyldighet före 67 års ålder. Lagen innehåller dock en övergångsbestämmelse som innebär att nu gällande kollektivavtal får gälla längst till och med utgången av år 2002. Den nya lagen får således inget omedelbart genomslag på vårt kollektivavtalsområde. Parterna har ännu inte påbörjat några förhandlingar om ändring av § 17 i Kyrkans AB.

Lagen innebär ingen ändring av när normal ålderspension beräknas. Lika tidigare är beräkningstidpunkten 65 år och uttag av tjänstepension dessförinnan innebär att pensionsbeloppet blir mindre och att uttag senare än vid 65 år innebär en högre pension.

Movium Rådgivning

I detta FörbundsInfo ingår en länk till Moviums rådgivningsverksamhet. Movium är ett forskningssekretariat vid Sveriges lantbruksuniversitet i Alnarp. Församlingsförbundet stöder forskningsverksamheten och är representerad i Moviums styrelse.

<http://www.movium.slu.se/raadgiv.htm>

Nytt om Kyrknätet

Under juli får Svenska kyrkans församlingar en trevlig överraskning med posten; fakturan med det första halvårets avgift till Kyrknätet är betydligt lägre än beräknat. Detta beror på att Kyrkostyrelsen i början av året beslutade att centralt finansiera det mesta av kyrknätsavgifterna så att de inte längre belastar de lokala enheterna. Den obligatoriska kyrknätsavgiften för Kyrknätet försvinner och alla enheter i Svenska kyrkan har numera rätt till kostnadsfria e-postlådor för följande funktioner:

- Den ekonomiska enheten, ”Pastoratsbrevlådan”
- Kyrkoherde
- Ansvarig för kyrkobokföring och organisationsregister
- Kyrkokamrer/kanslichef
- Kyrkoråds/kyrkonämndsordförande
- Ordförande i valnämnd

Om man önskar fler brevlådor än så, är avgiften 300 kr per brevlåda och år. En lösenordsdosa kostar 500 kr per år (priserna inkluderar moms).

Att såväl fakturan som nyheten om centralfinansiering har dröjt, beror på att det har rått stor oreda bland Svenska kyrkans e-postlådor. Anställda byter arbete, nya kommer till och andra flyttar utan att dessa ändrade uppgifter har blivit registrerade. Därför har Kyrknätet gjort en omfattande genomgång av Svenska kyrkans e-postkonton och lösenordsdosor. Upprensningen resulterade bland annat i att flera hundra e-postadresser kunde tas bort och att Kyrknätet kunde få tillbaka åtminstone 180 lösenordsdosor.

Mer information om Kyrknätet finns på kyrknätets hemsida och kan också fås om du skickar en fråga till: kyrknatet@svenskakyrkan.se eller kontaktar Pia Waltersson, tel 018-16 9507.

Kyrknätets e-post tillgänglig från Internet

Nu är det möjligt att komma åt sin e-post i Kyrknätet från vilken dator som helst, bara det finns tillgång till Internet. Inte heller lösenordsdosan behövs längre för att läsa e-posten.

Adressen är: epost.svenskakyrkan.se. Där loggar man in som vanligt med användarnamn och lösenord.

Detta gör det betydligt enklare för t ex förtroendevalda att kunna delta i Svenska kyrkans e-postsystem och för andra att kunna läsa sin e-post från bostaden eller när man är på resande fot.

Hitta på ett namn och vinn en resa till Skagen!

Från och med den 1 oktober kommer man kunna ringa 018-16 97 00 om man behöver hjälp med Kyrknätet, Kyrkobokföringen och Organisationsregistret eller något annat av Svenska kyrkans gemensamma administrativa system.

Förberedelsearbetet för denna nya administrativa stödfunktion pågår för fullt, men fortfarande saknas ett bra namn. Därför har Kyrknätet utlyst en namntävling!

Namnet ska vara beskrivande och gärna fyndigt. Första pris är en resa för två till Skagen.

Du har sommaren på dig att fundera, men senast den 10 augusti måste tävlingsbidraget vara Kyrknätet tillhanda. E-posta ditt förslag till namntavling@svenskakyrkan.se eller faxa till 018-16 99 34. Glöm inte att ange ditt namn och adress.

Information om den nya stödfunktionens uppgifter, tävlingsjury och bedömningskriterier finns på Kyrknätets hemsida. På samma ställe kommer vinnaren och det segrande förslaget presenteras.

Chefs- och ledarskapsutveckling

Svenska kyrkans Församlingsförbund och Johannelunds teologiska högskola erbjuder

Chefs- och ledarskapsutveckling i Svenska kyrkan

Att som ledare handla så att de olika medarbetarna vill – och ges möjlighet – arbeta för ett gemensamt mål är en övergripande uppgift för var och en som är satt att leda. För att detta ska vara möjligt måste ledarskapet utformas och utvecklas i dialog med de anställda, förtroendevalda och dem organisationen är till för. Den chefs- och ledarskapsutveckling som Församlingsförbundet och Johannelunds teologiska högskola erbjuder utgår därför från föreställningen om den dialogiska organisationen och ett förståelsebaserat förhållningssätt.

Syftet med chefs- och ledarskapsutbildningen är att deltagarna

- utvecklar sin repertoar av ledarebeteenden genom teoretisk reflexion och övningar med anknytning till de egna sammanhangen
- ökar förmågan att reflektera över olika typer av situationer i organisationen för att kunna välja hur man vill uttrycka sig och förhålla sig i mellanmännisklig kommunikation i olika sammanhang
- ökar förmågan att hantera motsättningar och konflikter och leda samtal i laddade lägen
- ökar kunskapen om förutsättningar för lärande, förändring och utveckling i organisation och verksamhet (kvalitetsutveckling)
- utvecklar förmågan att arbeta mot en bekräftande organisationskultur
- utvecklar förmågan att förebygga och hantera stress och utbrändhet
- får ökad insikt i vikten av att förutsättningen för organisationen och ramarna för verksamheten görs tydliga

Målgrupper

- Anställda med chefs- och ledaransvar
- Anställda med konsultativa arbetsuppgifter
- Förtroendevalda med arbetsgivaruppgifter

Kursuppläggnig

Kursen består av två 10-poängsmoduler, en i vardera teori respektive tillämpning. I den senare ingår författandet av olika PM kring litteraturen och den praktiska tillämpningen, 2-3 sidor per kurstillfälle. Kursen löper över fyra terminer (kvartsfart) med fem kurstillfällen per läsår, två dagar per tillfälle.

För examination (20 poäng) i chefs- och ledarskapsutveckling krävs grundläggande behörighet att läsa vid högskola och standardbehörighet för teologi/humaniora, skriftliga redovisningar samt närvaro vid samtliga kurstillfällen (uteblivet deltagande kan kompenseras senare).

I utbildningen möts arbetsrättsliga, organisatoriska och teologiska perspektiv.Handledning ges kontinuerligt under hela kurstiden. Genom praktiska övningar och projekt som genomförs i det egna arbetssammanhanget ges deltagarna möjlighet att integrera sina kunskaper i det dagliga arbetet.

Moment

- Organisationsteori med historisk tillbakablick
- Kommunikationsteori
- Filosofiska och pedagogiska perspektiv på organisation och ledarskap
- Förståelse som utgångspunkt för handling
- Appreciative Inquiry (bekräftande utfrågning) som organisationsutvecklingsmetod
- Tillämpningsövningar
- PM-skrivning
- Handledning

Undervisning

Föreläsningar, seminarier, övningar, rollspel, reflektion i anslutning till egna erfarenheter, konsultationer, kontinuerlig handledning.

Betyg

Godkänd och Ej godkänd (avser 20-poängskursen). Diplom utdelas till dem som genomgått samtliga delkurser

Litteratur

Separat lista, utsänds på begäran.

Examinator

Teologie doktor LarsOlov Eriksson.

Lärare

- LarsOlov Eriksson, teologie doktor, lärare vid Johannelunds teologiska högskola.
- Åsa Nyström, präst och chefredaktör, utbildad i systemiskt ledarskap, tidigare lärare på Johannelunds teologiska högskola i chefs- och ledarskapsutvecklingsfrågor.
- Lars Westerström, chefsöverläkare inom psykiatrin, legitimerad psykoterapeut, diplomutbildad i systemisk terapi och konsultation vid University of Surrey. Han har arbetat med att utveckla systemteoretiska principer i ledarskap och psykoterapi alltsedan 1986.

Övrig expertmedverkan

Externa föreläsare medverkar vid olika kurstillfällen.

Kursort

Johannelunds teologiska högskola, Uppsala och Församlingsförbundets kansli i Stockholm.

Kostnad

Kontakta Församlingsförbundets kursadministration, Lisbeth Persson, tel 08-737 71 74 för aktuell prisuppgift.

Anmälan

Frågor besvaras av Lisbeth Persson, Församlingsförbundets kursadministration tel 08-737 71 74, fax 08-653 86 20, e-post lisbeth.persson@svenskakyrkan.se